

→ Diritto di querele le non obbligate dell'accordo

- Del loro (RSU) decide di escludere dal Consiglio delle assenti il tutto, le dovessero seguire,

- Il presidente manifesta le giuste autorevoli e decide di concludere come appare anche il tutto, le dovessero seguire etc.

- Si concede, in ipotesi del presidente, di prendere: carta di minuscule e il 2024 uguali a quelli precedenti. Per il 2026, invece, si dovranno fare le opposizioni volontarie per adeguare, modificare ed integrare: altri considerati fino ad oggi: -

→ l'accordo e il 2024 si perfeziona anche quest'anno, limitatamente all'anno 2024 -

- Il progetto da accettare e l'atto di produttività se riprodotto al numero di dipendenti accordato al ^{consigliere} ~~consigliere~~ al massimo l'anno. Si concede di incrementare l'importo fino a € 170.000,00

- Il Dr. propone di prendere l'elenco della produttività in modo nuovo.

Per  Di  su   14/02

- TSP1851CA : ^{enter} September ^{edit free class} ~~October~~
(CRATA) (H RATA)

Wentworth Park
SH ML
Jm

Jm Lark
Jm H. H.
Jm
Jm H. H.

Oggi, 23 Maggio 2025, alle ore 10:00, presso la sede aziendale, si tiene l'incontro con le RSU aziendali che, con nota prot. n. 8033 del 07/05/2025 hanno fatto richiesta di incontro urgente a questa azienda. Sono presenti i signori:

Del Rosso Mauro

Fruttidoro Massimiliano

De Fazio Angelo

Montebello Paolo,

Ranieri Davide

Ranieri Domenico

Lamparelli Michele jr.

Sono presenti, oltre al Direttore f.f. (che assume la funzione di Segretario verbalizzante) anche il Presidente avv. Claudio Adele ed il Responsabile dell'impianto, sig. Ragno Paolo.

Si apre la discussione sull'argomento oggetto dell'incontro nonché il premio di produzione riferito all'anno 2024.

Il Direttore F.F. precisa che l'accordo relativo al premio di produzione non deriva da un obbligo di legge pertanto, resta sempre in capo alla società la volontà di erogare il premio mediante apposito accordo con le RSU che deroghi alle norme previste dal CCNL.

Intervengono le RSU chiedendo di modificare il criterio di conteggio delle assenze attualmente utilizzato secondo l'accordo in vigore, escludendo i giorni di assenza per lutto e per donazione sangue.

Il Presidente mostra contrarietà rispetto a quanto suggerito dalle RSU spiegando che anche i giorni di lutto o di donazione sangue sono giorni di assenza che comportano, comunque, un disagio organizzativo oltre a costituire una oggettiva riduzione della produttività del singolo dipendente che si assenta.

Nel corso della discussione si concorda, su proposta del Presidente, di mantenere i medesimi criteri di valutazione del premio di produzione attuale anche per l'anno 2025, mentre per l'anno 2026, si dovranno fare le opportune valutazioni per adeguare, modificare ed integrare i criteri in vigore. Quindi l'accordo che si andrà a stipulare e sottoscrivere avrà validità esclusivamente per l'anno 2025.

Si definisce anche che l'importo da ripartire a titolo di produttività va riparametrato in base al maggior numero di dipendenti, cercando comunque di contenere al massimo l'incremento. Si concorda di incrementare l'importo sino a € 170.000,00.

Di seguito prende parola il Direttore F.F. il quale spiega che, l'attribuzione del giudizio di merito ai dipendenti, dal quale dipende la ripartizione in fasce di tutto il personale, è sempre oggetto di numerose tensioni e contestazioni da parte del personale stesso. Pertanto suggerisce di ricorrere ad un elenco anonimo, privo di nominativi o di elementi indicativi della persona (quali la matricola), sul quale, in maniera oggettiva, attribuire la fascia di merito tenendo conto degli elementi di demerito nonché assenza, contestazioni, sinistri ecc.

Rispetto a tale proposta i rappresentanti della RSU manifestano perplessità perché ritengono che il singolo dipendente poi non riesca a risalire ai parametri di propria competenza essendo l'elenco anonimo.

Il Direttore F.F. allora propone di comunicare i suddetti parametri singolarmente ai dipendenti ma resta fermo dell'idea suggerita sottolineando che, per motivi esclusivamente di privacy, non è possibile rendere pubblici i dati delle malattie o infortuni (dati sensibili) dei singoli dipendenti, pratica che potrebbe comportare conseguenze di natura penale per i trasgressori (Direttore e Presidente).

Infine viene concordata la tempistica di erogazione del premio stabilendo che sarà erogata una prima tranche entro il mese di settembre 2025 ed una seconda tranche entro fine anno 2025.

Alle ore 12:00, non essendoci più argomenti da discutere, viene dichiarato concluso l'incontro e redatto il presente verbale, sottoscritto da tutti i presenti.

Direttore F.F. e Segretario verbalizzante

Del Rosso Mauro

Fruttidoro Massimiliano

De Fazio Angelo

Montebello Paolo,

Ranieri Davide

Ranieri Domenico

Lamparelli Michele jr.

Copia ATTS

R.S.U. IGIENE AMBIENTALE A.S.M. MOLFETTA

Molfetta, 07 Maggio 2025

Spett.le Azienda Servizi Municipalizzati Srl

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALIZZATI MOLFETTA		
FD	PROT. 8033/2025	
CAA	07 MAG. 2025	CAT
CUAG	CUP	CUT

Alla c.a. Presidente ASM SRL
AVV. Adele Claudio

Alla c.a. C.d.A.

Alla c.a. Direttore F.F. ASM SRL
Dott. Filippo Vernola

Oggetto: Richiesta di incontro urgente – Premialità 2024

23/5/2025
ore 13,30

La scrivente R.S.U. è a chiedere formalmente un incontro per discutere dei seguenti punti:

- Tempi di erogazione premio di risultato 2025 riferito all'annualità 2024;
- Proporzionamento corrispettivo dedicato alla premialità con riferimento all'incremento dei dipendenti destinatari (lavoratori CSS ASM);
- Ridiscussione parametri di assegnazione premio di produzione 2026 riferito all'annualità 2025.

Si auspica un sollecito riscontro alla presente con conseguente convocazione della R.S.U..

In caso contrario saremmo costretti nostro malgrado ad intraprendere azioni che minerebbero e pregiudicherebbero un proficuo e costruttivo confronto con la parte datoriale.

Distinti Saluti.

I componenti RSU: Del Rosso Mauro

Fruttidoro Massimiliano

De Fazio Angelo

Ranieri Davide

Ranieri Domenico

Lamparelli Michele Junior

Montebello Paolo

[Handwritten signatures of the RSU members]

